



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2025



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

H : HOSPITAL
MATERNO
DRA. EVANGELINA RODRÍGUEZ



MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2025



TABLA DE CONTENIDOS

Memoria Institucional 2025

RESUMEN EJECUTIVO	4
INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	5
RESULTADOS MISIONALES	7
RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO	9
SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL	17
PROYECCIONES PARA EL PRÓXIMO AÑO	20
ANEXOS.....	Error! Bookmark not defined.



RESUMEN EJECUTIVO

Memoria Institucional 2025

Durante el periodo comprendido Enero – Octubre 2025, la gestión operativa del Hospital Materno Dra. Evangelina Rodríguez ha continuado avanzando significativamente, bajo la supervisión de la dirección, logrando una serie de procesos internos que han elevado los indicadores de desempeño de manera constante. Bajo la premisa del trabajo orientado a resultados, uno de los logros más destacados ha sido la completa entrega del 100% de la infraestructura del centro. Además, se ha logrado un notable incremento en los indicadores administrativo-financieros, con todos los productos de la cartera de servicios actualmente activos y operativos.

En este periodo, hemos fortalecido diversas actividades internas que son clave para mantener la calidad de los servicios, gestionar eficientemente los procesos administrativos y cumplir con los lineamientos estratégicos exigidos para el POA, el SISMAP y el Ranking Hospitalario. Se ha continuado con la socialización y capacitación del personal en los nuevos lineamientos, asegurando el cumplimiento de los estándares mediante el uso de instrumentos estandarizados y un manejo adecuado de los sistemas de control interno.

En cuanto al área financiera, los últimos meses, se han ido completando una serie de procesos esenciales para mantener las actividades operativas del hospital. Estos ajustes han dado sostenimiento de la operatividad del centro, que se ha visto contrarrestado positivamente con un incremento en la producción de servicios.



INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2025

Misión

Brindar un servicio de calidad y calidez a todas las mujeres en las diferentes etapas de la vida, y al recién nacido, basado en la ética, el trato humano y los conocimientos científicos actualizados.

Visión

Ser líder en servicios integrales de salud a la vanguardia para la mujer y el recién nacido, centrados en la calidad.

Valores

Calidad

Calidez

Eficiencia

Eficacia

Equidad

Responsabilidad Social

Transparencia

Ética

En el 1959, con la expansión de los servicios que brindaba el IDSS la dirección general tuvo la necesidad de ofrecer los servicios maternos infantiles en la segunda planta del hospital Francisco Mocosu Puello, los cuales se ofertaron en ese lugar durante 6 años. en el 1965, fueron trasladados a la avenida bolívar #289, en la antigua clínica dr. Mañón y asociados la cual fue adquirida por el IDSS, procurando mejorar la atención a las embarazadas.



El día primero de abril de 1965 nació el hospital materno infantil dr. Emilio Perdonó del IDSS (este nombre en honor a un profesional distinguido de la medicina).

La primera junta directiva que rigió los destinos de la nueva institución estuvo compuesta por los doctores: Jaime Guzmán Vidal (director), Luis Asilis (jefe de obstetricia), Nelson Calderón (jefe de pediatría).

Las necesidades de la atención cada vez más exhaustivas, el crecimiento poblacional de los asegurados (as), el regreso del extranjero de médicos especialistas, colocaron a la institución en nivel de alta complejidad, surgiendo las residencias médicas de ginecología y obstetricia (1979), perinatología y analgesia obstétrica (1981), citopatología ginecología y recientemente endocrinología ginecológica.

El 15 de septiembre del 2001, se inauguró un anexo de seis niveles integrándolo al antiguo edificio, este último fue remodelado y adecuado de tal manera que los recursos humanos que laboran en la institución y las usuarias que demandan atención se sientan más confortables y satisfechas.

Durante la Gestión del Dr. Marcelino Figueroa se remodela el hospital dando paso a una nueva Infraestructura, con la remodelación del Bloque Quirúrgico, Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) de adulto, Unidad Neonatal, UCI Neonatal de pacientes internos, área de Consultas, habitaciones y cocina, con una inversión de por encima de RD\$202,485,839.19, se tiene, lo que para el mes de marzo ya fue una realidad con la reapertura del centro. Esto busca aumentar la capacidad operativa de la cartera de servicios aportando gran valor a los servicios de materno infantil.



RESULTADOS MISIONALES

Memoria Institucional 2025

PRODUCCION HOSPITALARIA

Durante el período enero–octubre 2025, el Hospital Materno Dra. Evangelina Rodríguez registró un aumento sustancial en su producción de servicios, alcanzando 225,118 atenciones, equivalente a un incremento del 207% respecto al mismo período del año 2024. Las mayores expansiones se observaron en Consulta Externa (197%), Laboratorio (220%) y Servicios de Imágenes (174%), reflejando el fortalecimiento institucional, la ampliación de la capacidad operativa y la consolidación del hospital como centro de referencia materno infantil. Este crecimiento evidencia mejoras en la oferta asistencial, mayor captación de pacientes y un funcionamiento más eficiente de las áreas clínicas y diagnósticas. (Ver anexo 6)

Análisis de Resultados

Consultas externas:

2024: 17,920

2025: 53,257

Incremento del 197%, La consulta externa evidencia una ampliación marcada de la capacidad resolutive, atribuible a mejoras en disponibilidad de médicos, ampliación de horarios y mayor captación de pacientes.

Emergencias:

2024: 1,731



2025: 4,622

Aumento del 167%, El incremento refleja un mayor flujo de casos agudos y urgencias obstétricas, además del fortalecimiento del triage y acceso oportuno.

Hospitalizaciones:

2024: 1,258

2025: 3,196

Crecimiento del 154%, Se observa un aumento en admisiones obstétricas y neonatales, posiblemente vinculado al incremento asistencial y a una mejor referencia desde centros periféricos y de referencia.

Servicios diagnósticos:

Se produjo un salto en la producción diagnóstica, de 269 a 98,856 procedimientos. Esto indica una ampliación sustancial de la infraestructura técnica (laboratorio, imágenes, electro diagnóstico, etc.), con impacto directo en la calidad del abordaje clínico.

Entre noviembre de 2024 y mayo de 2025, el hospital experimentó un crecimiento exponencial en su actividad productiva comparado con el mismo período del año anterior. La diferencia en los valores absolutos muestra que la institución pasó de un estado de producción limitada a convertirse en una estructura de atención hospitalaria completamente activa, con todos los servicios funcionales.

Los resultados sugieren que hubo una transformación institucional profunda, que podría estar relacionada con:

- Habilitación de áreas físicas



- Incorporación de personal especializado
- Modernización tecnológica
- Mejor planificación estratégica

Este avance representa un hito en la consolidación del hospital como centro asistencial de referencia, con impacto directo en el acceso a la salud de la población. (Ver Cuadro siguientes)

MEMORIA ENERO - OCTUBRE 2025		MEMORIA ENERO - OCTUBRE 2024	
Productos Terminales	Total	Productos Terminales	Total
Servicio de Consulta Externa	53,257	Servicio de Consulta Externa	17,920
Servicio de Emergencia	4,622	Servicio de Emergencia	1,731
Servicio Hospitalización	3,196	Servicio Hospitalización	1,258
Análisis de Laboratorio	145,265	Análisis de Laboratorio	45,347
Servicio de Imágenes	14,618	Servicio de Imágenes	5,335
Odontología	4,160	Odontología	1,705
Total Atencion	225,118	Total Atencion	73,296

Fuente: Estadísticas



RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO

Memoria Institucional 2025

Desempeño Área Administrativa y Financiera

Ingresos:

Dentro de la ejecución de ingresos presentados al cierre del mes de Mayo del año 2025 las asignaciones por transferencias de los Anticipos Financieros representan el 36%, y la venta de servicio por productos ofertados a través de las ARS representan un 64% del total ingresos complementarios de la Institución.

Codigo del Programa /Sub Programa	Nombre del Programa	Asignacion Presupuestaria 2025	Ejecucion a Mayo 2025 (RD\$)	Cantidad de Productos Generados por Programa	Indice de Ejecucion %	Participacion Ejecucion por Programa
41	Anticipos Financiera	60,000,000	14,073,162	8	23%	36%
51	Venta de Servicios	237,320,327	24,630,904	22	10%	64%
TOTALES		297,320,327	38,704,066	13%	34%	100%

Fuente: Contabilidad, Administracion.

En el cierre del mes de mayo del 100% de la asignacion presupuestaria para el año en curso solo se ha ejecutado un 34% de los recursos asignados, mientras que la venta de servicio se mantuvo en recesion durante el primer trimestre del año por una baja en la safra de las hospitalizaciones y procedimientos quirurgicos dejando un disponible a la fecha de 65% para lo que resta del año. El centro actualmente se encuentra en reingenieria tecnologica considerando



que por la naturaleza del mismo por ser un hospital materno, esta en proceso de afianzar la plataforma de TI , impulsando el nivel de atencion reduciendo los tiempos de respuesta e incentivando a aumentar las consultas externas, el proceso de evaluacion para luego incrementar las hospitalizaciones y las cirugias obstetricas..

Gastos:

Actualmente según la ejecución de los gastos al cierre del mes de Mayo del 2025, representa un monto de RD\$39,909,512 con un disponible presupuestario del 65% de lo programado en el presupuesto tanto para Anticipos Financieros como para ventas de servicios.

Codigo del Programa /Sub Programa	Nombre del Programa	Asignacion Presupuestaria 2025	Ejecucion a Mayo 2025 (RD\$)	Cantidad de Productos Generados por Programa	Indice de Ejecucion %	Participacion Ejecucion por Programa
21	REMUNERACIONES Y CONTRIBUCIONES	78,623,199	3,435,076	2	4%	9%
22	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS	29,061,295	8,595,522	6	30%	22%
22	MATERIALES Y SUMINISTROS	166,785,148	25,063,336	8	15%	63%
24	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	0	0	0	0%	0%
25	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	0	0	0	0%	0%
26	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	17,131,542	2,815,578	3	16%	7%
		291,601,184	39,909,512	19	14%	100%

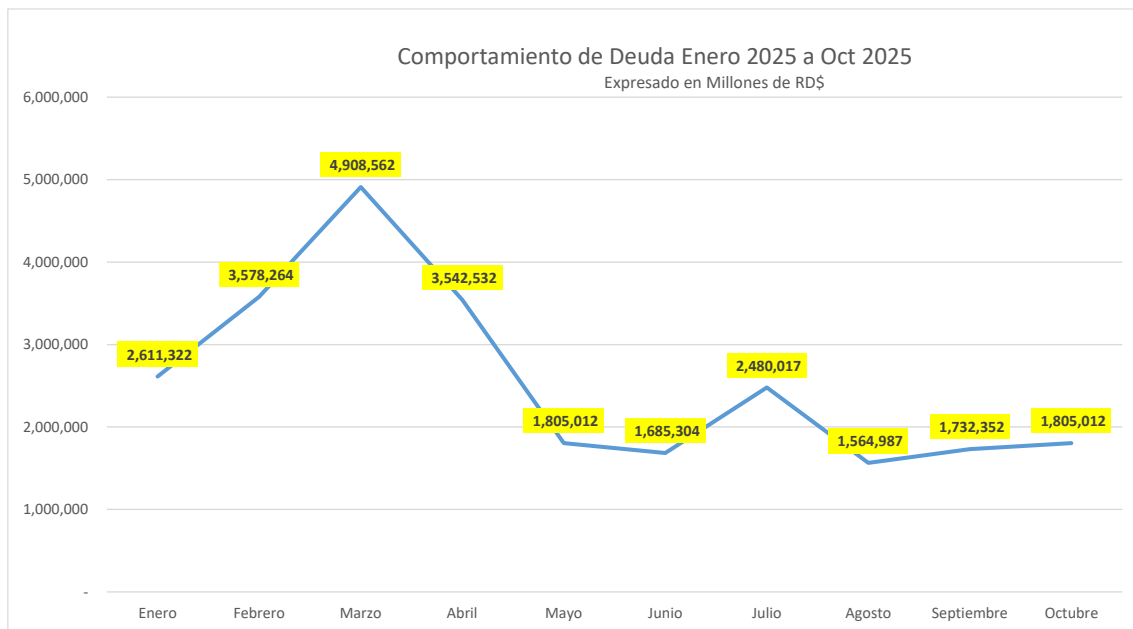
Fuente: Contabilidad, Administracion

Dicha ejecucion muestra un bajo nivel de ejecucion durante la mitad del año, donde se estan afianzando los procesos administrativos internos para responder a la demanda esperada para los meses siguientes, donde resulta promordial mejorar y fortalecer la gestion de ingresos mediante estrategias de facturacion eficiente, aumento de coberturas de las ARS y revicion de tarifarios.



Comportamiento de Deuda

Durante el periodo enero–octubre 2025, el comportamiento de la deuda institucional mostró una tendencia fluctuante, marcada por picos asociados a aumentos estacionales en los compromisos operativos y caídas vinculadas a procesos de saneamiento financiero y mayor control administrativo. (Ver grafica)



El primer trimestre presenta un incremento sostenido hasta alcanzar el punto máximo en marzo. A partir de abril se observa un descenso significativo que se estabiliza entre julio y octubre, reflejando control administrativo.



Relación con ingresos:

La subida en marzo coincide con desfases entre recaudación y ejecución, meses en donde no se recibe el fondo reponible por naturaleza propia del mismo. La disminución entre mayo y agosto ocurre en paralelo con una mejora en la captación de ingresos, permitiendo amortizar compromisos.

Relación con gastos:

La caída posterior a abril responde a una mejor planificación del gasto y priorización de pagos esenciales. El repunte de julio coincide con operaciones estacionales que aumentan temporalmente las obligaciones.

Desempeño administrativo:

Los resultados evidencian mejoras en control, seguimiento y ejecución, destacando la depuración de cuentas, regularización de pagos y fortalecimiento de la disciplina presupuestaria.

Ejecucion del Plan de Compras:

del PACC evidencia un comportamiento dinámico y por encima de las proyecciones iniciales. El monto estimado total asciende a RD\$40,477,484.00, mientras que el monto finalmente contratado se incrementa hasta RD\$59,522,687.00, reflejando una mayor demanda operativa y capacidad de respuesta institucional. Se ejecutaron 32 procesos registrados bajo el capítulo 5180, subcapítulo 01, correspondientes al Hospital Materno Dra. Evangelina Rodríguez.



En cuanto al desglose por objeto de contratación, predominan las compras de bienes con RD\$46,665,404.00, seguidos de los servicios por RD\$12,857,283.00. No se identifican montos en obras ni en servicios de consultoría, lo que confirma un enfoque administrativo orientado principalmente al abastecimiento y fortalecimiento de áreas operativas.

En materia de participación de MIPYMES, el PACC mantiene una distribución equilibrada y alineada con la política nacional de compras inclusivas: RD\$15,153,043.00 fueron dirigidos a MIPYMES, incluyendo RD\$6,231,400.00 destinados a MIPYMES Mujer. El renglón No MIPYMES concentra RD\$38,138,244.00, reflejando la diversidad de proveedores necesarios para la operatividad hospitalaria.

Por tipo de procedimiento, el mayor volumen corresponde a procesos por debajo del umbral (RD\$36,578,823.00) y compras menores (RD\$22,943,864.00), coherentes con la naturaleza recurrente y operativa de las necesidades hospitalarias. También se ejecutaron procedimientos por comparación de precios por RD\$7,627,434.00. Las excepciones más relevantes incluyen exclusividad por RD\$8,603,949.00 y proveedor único por RD\$900,000.00, además de compras de combustibles con RD\$2,739,200.00.

En conclusión, el periodo enero-octubre 2025 muestra un PACC ágil, con sobre-ejecución positiva en relación con el monto estimado, mayor dinamismo en compras de bienes, participación destacada de MIPYMES y predominio de procedimientos menores y bajo umbral. Este comportamiento refleja una gestión orientada a garantizar la continuidad operativa y la respuesta eficiente a las necesidades institucionales. (Ver cuadro anexo 5)



DESEMPEÑO DE LOS RECURSOS HUMANOS

Memoria Institucional 2025

Comportamiento de los subsistemas de RR.HH.

En el periodo enero -octubre 2025, la división de recursos humanos ha recibido cuarenta y cuatro (44) nuevos colaboradores de diferentes áreas, entre ellos veintiún (21) médicos residentes de las especialidades de gineco obstetricia y neonatología, los cuales han llegado para reforzar los servicios ofrecidos en nuestro centro de salud y la calidad con la que se ofrecen los mismos

Como es la normativa, el personal de nuevo ingreso es inducido en las diferentes áreas en donde son asignados, para que conozcan el funcionamiento del centro, la cultura, misión, visión y valores, esto para que los colaboradores se familiaricen con el centro hospitalario y con las usuarias.

Análisis de resultados del SISMAP

En el SISMAP, realizamos el informe técnico de la Evaluación de Desempeño del año 2024 y se reportaron los acuerdos correspondientes al año 2025, actualmente se esta trabajando con la evaluación de desempeño correspondiente al año en curso.

En cuanto al Plan de Capacitación Anual, en el periodo enero-octubre 2025, hemos impartido cursos, como son los siguiente: Manejo De Desechos Hospitalarios, Seguridad Y Salud Ocupacional, Inteligencia Emocional, Introducción A La Informática, Planificación Estratégica, Gestión De Almacén, Trabajo En Equipo, Diplomado En Gestión Administrativa Y Liderazgo Gerencial,



Manipulación De Alimentos, Conservación De Alimentos, Manejo de Ms Word, Manejador de Excel básico, manejo de conflictos, Gestión Eficaz del tiempo, Redacción de texto e inducción a la administración pública.

Pago Incentivos SeNaSa

En el periodo enero a octubre 2025, se realizó el pago de incentivo correspondiente al 10% de los fondos recaudados de las diferentes ARS en el periodo jul-dic 2024 y lo recaudado en el periodo enero junio 2025.

Periodo de incentivo	Monto pagado	Fecha de pago
julio-diciembre 2024	RD\$ 1,941,598.28	abril 2025
enero-junio	RD\$ 2,660,693.68	octubre 2025

Según la productividad del centro va en aumento, de la misma manera aumenta el monto acumulado del incentivo para ser distribuido a los colaboradores.



CANTIDAD DE MUJERES Y HOMBRES POR GRUPO OCUPACIONAL

El Hospital cuenta con 761 empleados de nómina fija, detallados más abajo por grupo ocupacional y por sexo.

EMPLEADOS EVALUADOS EN EL 2024 POR GRUPO OCUPACIONAL Y POR SEXO				
GRUPOS OCUPACIONALES	F	M	TOTAL	PORCENTAJE
UPO I-Servicios Generales (Ayudantes, Choferes, Mensajeros, Vigilantes)	42	26	68	9
UPO II-Supervisión y apoyo (Auxiliares, Secretarias, Supervisores, Recepcionistas y Administradores)	90	14	104	14
UPO III- Técnicos (Soportes Técnicos, Asistentes, Auxiliares de enfermería)	124	16	140	18
UPO IV- Profesionales (Analistas, Contadores, Administradores, Gestor de Salud, Relacionador médico)	308	58	366	48
UPO V-Dirección (Director, Encargados departamentales, sección, división)	64	19	83	11
TOTAL	628	133	761	100



SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2025

Desempeño del Área Comunicaciones

En la Gestión operativa realizada y monitoreada por la dirección del Hospital Materno Dra. Evangelina Rodríguez, para el semestre Enero-octubre 2025, fueron empleados un cumulo de procesos internos que aumentaron progresivamente los diferentes indicadores de gestión; dentro de estos podemos mencionar el cambio de los servidores del área de tecnología, la creación y habilitación 25 correos institucionales, con esa iniciativa el centro muestra la seguridad, organización y profesionalismo, con el cual está comprometida la institución, acción que da un giro al habito comunicacional y operacional. (Ver Anexo 1 y 2)

En cuanto en los departamentos de atención al usuario y facturación fue implementado el nuevo sistema de citas y facturación GALENO, con este la institución tiene un mejor control y dominio de los pacientes y de las especialidades, acción que disminuye el tiempo de espera de los pacientes.

Al igual que en la facturación, con el cual su función principal es tener control en tiempo real de la facturación del centro y con esto tener más transparencia en los procesos.



Con la finalidad de continuar eficientizando la calidad en los servicios del centro, fue habilitado el departamento de Hostelería Hospitalaria, su objetivo fundamental es coordinar, gestionar y garantizar tanto la higiene y limpieza de la institución, además de regularizar en conjunto con el área de epidemiología la ruta de los desechos hospitalarios.

Durante el primer semestre enero-octubre 2025 fue bautizada la Unidad de Cuidados Intensivo Neonatal con el nombre de la Dra. Consuelo Mercedes Mendoza Castillo, en honor a su trayectoria y por los aportes realizado en mejoras para la unidad. (Ver Anexo 3)

A lo largo del 2025, el Hospital Materno Evangelina Rodriguez esta operando a toda capacidad en todas las areas, adaptándola a la nueva estructura organizativa, dinamizando la empleomanía como necesidad primaria y soporte operativo a las nuevas exigencias y demanda del centro; a la vez que mantiene esta en optimas condiciones, para continuar brindado un servicio con calidad y calidez a que nos caracteriza. (Ver Anexo 4)



PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO

Memoria Institucional 2025

Para el año 2026, el Hospital Materno Dra. Evangelina Rodríguez proyecta un fortalecimiento integral de sus servicios, orientado a mejorar de manera sostenida la calidad de la atención y la eficiencia operativa. El centro mantendrá como prioridad estratégica la reducción continua de la mortalidad materna y la optimización de los procesos clínicos y administrativos, alineados con las demandas actuales del sistema de salud.

Se impulsará la sistematización total de la facturación, garantizando procesos más ágiles, trazables y transparentes, lo cual permitirá mejorar los indicadores financieros y fortalecer la capacidad de planificación económica del hospital. Este avance será acompañado por un robusto fortalecimiento de la plataforma tecnológica, integrando herramientas digitales que faciliten la gestión hospitalaria, la interoperabilidad de los datos y la seguridad de la información.

Asimismo, se continuará la diversificación y ampliación del acceso a medios tecnológicos óptimos, incorporando equipos diagnósticos de última generación y soluciones informáticas que garanticen una atención eficiente, oportuna y con estándares modernos de calidad.

En el ámbito asistencial, el hospital consolidará y ampliará los servicios diagnósticos, estimulará el uso eficiente de su infraestructura y dinamizará los programas de capacitación continua para el personal de salud. Se avanzará en la descongestión progresiva de las áreas maternas, reforzando la atención especializada en



embarazos de alto riesgo y asegurando la continuidad del cuidado materno-infantil de alta complejidad.

Finalmente, se prevé mejorar la cobertura de servicios dirigidos a la población del Gran Santo Domingo, garantizando un acceso oportuno y equitativo, respaldado por una operación institucional más moderna, tecnológica y orientada a resultados.



ANEXOS

Memoria Institucional 2025

Anexo 1:

Fortalecimiento del área de TI.



ANEXOS

Memoria Institucional 2025

Anexo2:

HOSPITAL MATERNO DRA. EVANGELINA RODRIGUEZ		
Reporte de Correos Institucionales		Fecha: 17/06/2025
Nombre	Usuario	Departamento
Maria De Los Angeles Almonte	Maria.Almonte@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Direccion
MIGDALIA ANDREA VASQUEZ VALOIS DE MAGO	Midgalia.Vasquez@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Administracion
Johanna Isabel Carrasco Ramos	Johanna.Carrasco@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Recursos Humano
Carlos Junior Arias	Carlos.Arias@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Sec. Facturacion
Livisibel Cuevas Cuevas	Livisibel.Cuevas@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Sub. Dirreccion
Adriana Sanchez Gonzalez	Adriana.Sanchez@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Calidad
Adela Ybelice Baez Alcantara	Adela.Baez@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Contabilidad
Elvira Mendez	Elvira.Mendez@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Planificacion y Desarroll
Carolina Alttagracia Milian Sepulveda	Carolina.Milian@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Calidad de los servicios
Dayana Guillermina Rodriguez Medina De Pozo	Dayana.Rodriguez@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Estadistica
Ricardo Ivan Garcia Perez	Ricardo.Garcia@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Epidemiologia
Carla Mercedes Corporan Pinales	Carla.Corporan@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	OAI
Carolina Rodriguez Herrera	Carolina.Rodriguez@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Redes Sociales
Rosalinda Beltre	Rosalinda.Beltre@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Compras
EIDRIT VANESSA SEGURA PEÑA	atencion.usuarios@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Atencion Al Usuario
Yudelkis Amador Vasquez De Perez	yudelkis.vasquez@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Auditoria Medica
Miguel Del Rosario Ventura	Miguel.DelRosario@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Farmacia
Hipatia Vasquez Guerrero	Hipatia.Vasquez@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Odontologia
Jose Olea	jose.olea@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Abstreticia
Rafael Mendez	rafael.mendez@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Emergencia
Aura Duran	aura.duran@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Legal
Xiomara Corporan	xiomara.corporan@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Laboratorio
Edwin Ramos	edwin.ramos@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	VIH
Katia Martinez	katia.martinez@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Patologia De Cervix
Loranne Virginia Rosario Luna	Loranne.Rosario@hospitalmaternodraer.onmicrosoft.com	Enfermeria



ANEXOS

Memoria Institucional 2025

Anexo3:

Mejoras para la unidad de Cuidados Intensivos.



ANEXOS

Memoria Institucional 2025

Anexo 4



ANEXOS

Memoria Institucional 2025



ANEXOS

Memoria Institucional 2025

Anexo 5:

RESUMEN DEL PLAN DE COMPRAS	
DATOS DE CABECERA PACC	
Monto estimado total	\$ 40,477,484.00
Monto total contratado	\$ 59,522,687.00
Cantidad de procesos registrados	32
Capítulo	5180
Subcapítulo	01
Unidad ejecutora	0001
Unidad de compra	Hospital Pediátrico Dra. Evangelina Rodríguez
Año fiscal	2025
Fecha aprobación	22 de noviembre 2025
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN	
Bienes	\$46,665,404.00
Obras	N/A
Servicios	\$12,857,283.00
Servicios: consultoría	N/A
Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios	N/A
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES	
MiPymes	\$15,153,043.00
MiPymes mujer	\$6,231,400.00
No MiPymes	\$38,138,244.00
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO	
Compras por debajo del umbral	\$36,578,823.00
Compra Menor	\$22,943,864.00
Comparación de Precios	\$7,627,434.00
Licitación Pública Nacional	N/A



ANEXOS

Memoria Institucional 2025

Licitación pública internacional	N/A
Licitación restringida	N/A
Sorteo de obras	N/A
Excepción - bienes o servicios con exclusividad	\$ 8,603,949.00
Excepción - construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	N/A
Excepción - contratación de publicidad a través de medios de comunicación social	N/A
Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos	N/A
Excepción - proveedor único	\$ 900,000.00
Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40 % del monto total del proyecto, obra o servicio	N/A
Compra y contratación de combustible	\$2,739,200.00



ANEXOS

Memoria Institucional 2025

Anexo 6:

Productos Terminales	Unidad de Medida	Meta Lograda Enero-Octubre 2024	% Indicador Peso de Producción	Meta Lograda Enero-Octubre 2025	% Indicador peso de Producción
Servicio de Consulta Externa	Consultas	17920	24.4	53257	23.7
Primera Vez		6761	9.2	14827	6.6
Subsecuente		11159	15.2	38430	17.1
Servicio de Emergencia	Consultas	1731	2.4	4622	2.1
Emergencias		1731	2.4	4622	2.1
Servicio Hospitalización	Egresos	1258	1.7	3196	1.4
Servicio de Medicina General		0	0	0	0.0
Servicio de Cirugía		4	0.0	13	0.0
Servicio de Ginecobstetricia		993	1.4	2589	1.2
Servicio de Pediatría		0	0.0	0	0.0
Servicio de Cardiología		0	0.0	0	0.0
Servicio de Gastroenterología		0	0.0	0	0.0
Servicio de Endocrinología		0	0.0	0	0.0
Otros		261	0.4	594	0.3
Servicios de Apoyo Diagnóstico		50682	69.1	159883	71.0
Análisis de Laboratorio	Muestras	45347	61.9	145265	64.5
Servicio de Imágenes	Imágenes	5335	7.3	14618	6.5
Odontología		1705	2.3	4160	1.8
Total de Produccion		73296	100.00%	225118	100.00%

