



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2023



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

H HOSPITAL
MATERNO
DRA. EVANGELINA RODRÍGUEZ



MEMORIA INSTITUCIONAL



TABLA DE CONTENIDOS

Memoria Institucional 2023

RESUMEN EJECUTIVO	4
INFORMACIÓN INSTITUCIONAL.....	6
RESULTADOS MISIONALES	9
RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO.....	11
SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL.....	17
PROYECCIONES PARA EL PRÓXIMO AÑO.....	23
ANEXOS	24



RESUMEN EJECUTIVO

Memoria Institucional 2023

Dentro de la Gestión operativa realizada y monitoreada por la dirección del Hospital Materno Dra. Evangelina Rodríguez, para el semestre Enero-Octubre 2023, se han ido trabajado un cumulo de procesos internos que han identificado progresivamente en los diferentes indicadores de gestión y bajo la premisa del trabajo por resultados, , dentro de ellas y la más notable han sido los avances que se están manifestando en cuanto a la infraestructura, al igual que en el manejo administrativo financiero dando sostenibilidad del centro controlando sistemáticamente el Flujo de caja, y la correcta distribución de los recursos generando controles efectivos de gastos contra ingresos que han permitido mantenerse en el tiempo con la dinamización de los procesos internos.

En lo que va de año 2023 el centro hospitalario esta intervenido por temas de remocion y remodelacion, donde están suspendidas temporalmente el área de Hospitalización y Cirugía, solo dando prioridad y capacidad de respuesta a las Consultas Externas, Emergencias y Servicios diagnósticos como lo son Laboratorios y Imagenología.

De igual modo se han abierto un cumulo de actividades internas que han sustentado labores que requerían de atención para subsanar los procesos internos que requieren de manejo administrativo, gestión de la calidad de los servicios en salud, alineación de gestión por indicadores, manejo y socialización para mantener al personal enterado de los nuevos



lineamientos estratégicos que están siendo exigibles para POA y SISMAP y RANKING HOSPITALARIO, con los instrumentos estandarizados, conocimientos técnicos y manejo de los sistemas de controles internos.

En cuanto al área financiera a octubre 2023 se ha controlado el margen de endeudamiento donde evidenciamos 0.90% comparado con igual periodo 2022 logrando dar sostenibilidad a las obligaciones, y permitiendo dar soporte financiero a las actividades que estan aun activas a pesar del centro estar en remozamiento.

En esta nueva gestión se ha trabajado arduamente para mantener la facturación de la institución, por cuanto en el último semestre ha de mantener por lo menos el flujo de caja para sostener los servicios que permanecen activos, por el mismo proceso de remoción, recibiendo ingresos limitados debido a que se inhabilitaron las áreas de internamiento, cirugías, perinato, básicamente revertidos para el cierre de este periodo.

En el área financiera cabe destacar a pesar de estar operativos a menos en un 80% los ingresos se han programado en función a hacer frente a las obligaciones operativas que mantiene la actividad del CEAS.



INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2023

Misión

Brindar un servicio de calidad y calidez a todas las mujeres en las diferentes etapas de la vida, y al recién nacido, basado en la ética, el trato humano y los conocimientos científicos actualizados.

Visión

Ser líder en servicios integrales de salud a la vanguardia para la mujer y el recién nacido, centrados en la calidad.

Valores

Calidad

Calidez

Eficiencia

Eficacia

Equidad

Responsabilidad Social

Transparencia

Ética



Reseña Historica

En el 1959, con la expansión de los servicios que brindaba el idss la dirección general tuvo la necesidad de ofrecer los servicios maternos infantiles en la segunda planta del hospital Francisco Mocosu Puello, los cuales se ofertaron en ese lugar durante 6 años. en el 1965, fueron trasladados a la avenida bolívar #289, en la antigua clínica dr. Mañón y asociados la cual fue adquirida por el idss, procurando mejorar la atención a las embarazadas.

El día primero de abril de 1965 nació el Hospital Materno Infantil dr. Emilio Perdon del IDSS (este nombre en honor a un profesional distinguido de la medicina).

La primera junta directiva que rigió los destinos de la nueva institución estuvo compuesta por los doctores: Jaime Guzmán Vidal (director), Luis Asilis (jefe de obstetricia), Nelson Calderón (jefe de pediatría).

Las necesidades de la atención cada vez más exhaustivas, el crecimiento poblacional de los asegurados (as), el regreso del extranjero de médicos especialistas, colocaron a la institución en nivel de alta complejidad, surgiendo las residencias médicas de ginecología y obstetricia (1979), perinatología y analgesia obstétrica (1981), citopatología ginecología y recientemente endocrinología ginecológica.

El 15 de septiembre del 2001, se inauguró un anexo de seis niveles integrándolo al antiguo edificio, este último fue remodelado y adecuado de tal manera que los recursos humanos que laboran en la institución y las usuarias que demandan atención se sientan más confortables y satisfechas.



Durante la Gestion del Dr. Marcelino Figuerero se interviene el hospital dando paso a un nuevo remozamiento a mediados del mes de abril del año 2022 donde el punto focal será la remodelación de Bloque Quirúrgico, Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) de adulto, Unidad Neonatal, UCI Neonatal de pacientes internos, área de Consultas, habitaciones y cocina, con una inversion proyectada de RD\$202,485,839.19, se tiene estimado aumentar la capacidad operativa de la cartera de servicios aportando gran valor a los servicios de materno infantil.



RESULTADOS MISIONALES

Memoria Institucional 2023

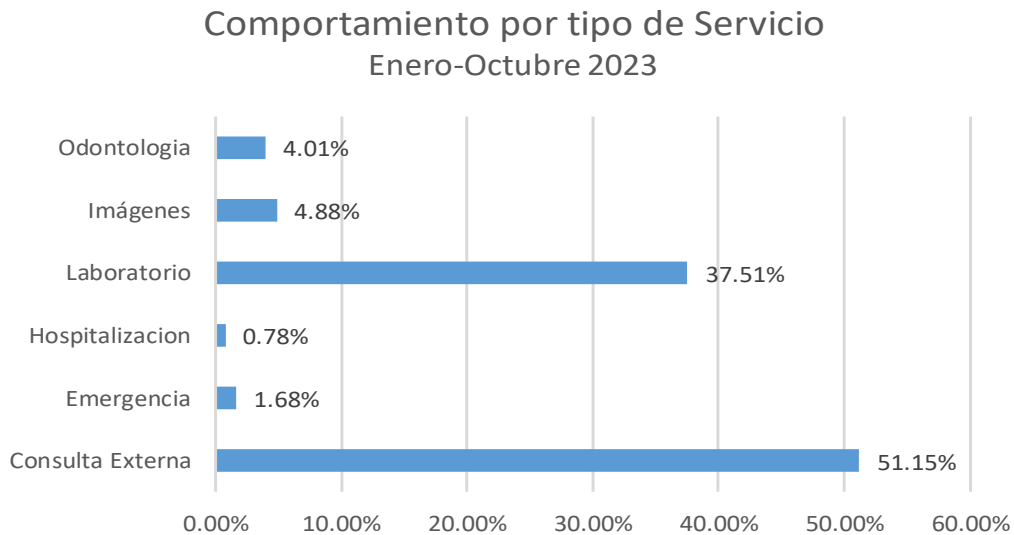
Produccion Hospitalaria

Durante el periodo Enero-octubre 2023, el Hospital Materno Dra. Evangelina Rodríguez, se han tomado en cuenta los protocolos de atención en salud y de mejoras a la satisfacción al usuario, considerando que la producción hospitalaria en este sentido ha mostrado la variante en sus resultados por la parcialidad mostrada en su proceso de remozamiento, prestando solo servicios de consulta externa, diagnóstica y emergencia logrando así solo manejar controles prenatales, y manteniendo el nivel de atención, fortalecido hacia la iniciativa de mejorar y reforzar los procesos internos tanto en documentación como en capacitación, así lo demuestra el cuadro siguiente: (Ver anexo 1)

Dentro del peso por inversión de cada servicio observamos que de un ingreso total de usuarias atendidas 51,269 para el periodo Enero octubre los ingresos por facturación de ventas de servicios, y fondos recibidos como anticipos financieros suman un total de RD\$24,270,813.60, donde solo se consideran aquellos que llevan incidencia directa en la prestación del servicio al ciudadano, dando continuidad a la atención médica primaria y cumpliendo de manera parcial con los objetivos propuestos en este periodo.



Como se ha mencionado anteriormente el Hospital esta en proceso de remozamiento a lo que su produccion de servicios solo esta siendo enfocada en este periodo a los servicios de Consulta Externa, Emergencia y Diagnostico: Laboratorio, Imágenes y Odontologia, con un peso de:



Los servicios de Imágenes Diagnósticas y Laboratorio mantuvieron su Operatividad hasta septiembre 2023, dando servicios ambulatorios y para consulta externa, y fortaleciendo la calidad de atención en salud, ya que son los servicios que se mantenian activos hasta esa fecha, condicionados a la capacidad de respuesta que podia dar el centro de salud.

Se estima que a finales del 2023 e inicio del 2024, fortalecer la cartera de servicio, ampliando y mejorando los servicios de internamiento, actualización de los quirófanos y mejorando todos los servicios que complementan la cartera de la institución.



RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO

Memoria Institucional 2023

Desempeño Area Administrativa y Financiera

Ingresos:

Dentro de la ejecución de ingresos presentados al cierre del mes de octubre del año 2023 las asignaciones por transferencias de los Anticipos Financieros representan el 59% del total ingresos complementarios de la Institución.

Actualmente hemos sumado un total de 12 ARS PRIVADAS y SENASA en sus dos modalidades Subsidiado y Contributivo, reportando un Total de ingresos de **RD\$9,917,919.59**. Como se ilustra en el cuadro anexo, lo que por temas de remozamiento del centro hasta la fecha solo se ha ejecutado un 5% de lo programado en el presupuesto considerando que solo se prestaron durante el año servicios de Consultas, Emergencias y Servicios Diagnosticos (Laboratorio e Imágenes).

Por cuanto dentro de la ejecución del Monto total de los ingresos programados los Anticipos Financieros con un monto de **RD\$14,353,194.01** representaron un 52% del total de la ejecución de este rubro dando soporte a la continuidad de la operatividad y soportando las obligaciones contraídas en el periodo, disminuyendo el flujo de efectivo.

El saldo Inicial para las principales cuentas y fuentes de financiamientos al inicio del periodo fue de **RD\$13,903,367.58**



ayudando así complementariamente a realizar los respectivos apartados correspondientes a Gastos de Nomina, Pago de Incentivos Senasa y las erogaciones correspondientes a Gastos Operativos, como prevencion de cumplimiento y continuidad de los servicios que continuaron activos.

Por cuanto en el periodo antes mencionado se logro recaudar un total de **RD\$24,270,813.60** que se distribuyeron en la ejecucion del gastos en igual periodo.

Gastos:

Actualmente según la ejecución de los gastos a cierre de octubre 2023, se representan un monto de **RD\$37,771,452.76** que representa un 7% de lo programado en el presupuesto tanto para Anticipos Financieros como para ventas de servicios.

Dicha ejecucion repercute principalmente en un 39% para cubrir gastos de personal donde se considera el pago de Nomina Interna, personal contratado y por servicios prestados, de igual forma el pago del Incentivo senasa del perioro del cierre semestral anterior, y todas las incidencias de nomina como lo son obligaciones contraidas por derechos adquiridos del personal.

De igual forma se ejecuto un 61% del total de los ingresos, para los los gastos por operatividad y apoyo administrativo como se muestra en el cuado anterior, como los son Servicios Basicos, Compra de materiales y suministros, Alimentacion, materiales de oficina, completivo de medicamentos, combustibles, material medico quirurgico y otras obligaciones contraidas. (Ver Anexo 2)



Comportamiento de Deuda

A octubre del 2023 el Hospital presenta una deuda Acumulada de RD\$2,738,745.70, que comparada con enero del mismo año con un valor de **RD\$2,533,815.70** presenta un ligero incremento de **RD\$204,930.20** que representa un **8%**, derivado a obligaciones adquiridas en el periodo.

Resaltando que la misma muestra un saldo de años anteriores de **RD\$2,533,755,70** que representa un **91%** de la misma, causada en gestiones anteriores y que aun no se han podido saldar por que los soportes y sustentos de la misma no cumplen con los requisitos para pagos exigidos por contraloria, siendo expedientes que carecen de existencia en evidencias de su ejecucion según la ley de compras y contrataciones.



Fuente: Administracion y Finanzas



Procesos ejecutados del PACC (Plan Anual de Compras y Contrataciones)

Dentro de la ejecución de compras según las necesidades existentes dentro del centro considerando que su cartera de servicios solo presenta incidencia en la atención a usuarias en consultas, emergencias y evaluaciones diagnósticas, hasta octubre del 2023 se registraron 32 procesos efectivos con un total procesado de **RD\$13,505,129.20**.

Este valor está representado por **RD\$9,998,745.20** para compra de bienes con un 74% de participación del total de procesos ejecutados, y **RD\$5,000,264.20** para el rubro de servicios con un 37% de participación del total presentado en el periodo. En dicho comportamiento se consideran compras de materiales y suministros necesarios y propios de la naturaleza del centro, y contratación de servicios de apoyo operativo como lo son mantenimientos y reparaciones de equipos e infraestructura, y adquisición de ingesta alimenticia como apoyo al servicio de hostelería al personal médico, administrativo y usuarias del centro. (Ver anexo 3)

Desempeño de los recursos humanos

En este año de gestión la división de recursos humanos ha realizado Cuarenta y Seis (46) reclutamientos (dieciséis (16) fueron reclutados por SNS y treinta (30) por el hospital), de los cuales fueron seleccionados cuarenta y tres (43) expedientes; los mismo fueron contratados en la nómina interna del centro y en nómina del SNS, un (01) empleados de nómina interna no pasó el periodo de prueba, y uno (01) del SNS renunció meses después.



Al personal de nuevo ingreso se le brinda una inducción para que conozcan el funcionamiento del centro, la cultura, misión, visión y valores. Se soporta con el manual de funciones del puesto, y se les orienta sobre los derechos y deberes del servidor público, cuestión de que, en unos cuantos días, el empleado se esté desempeñando con normalidad en sus funciones.

El personal nombrado o contratado, recibe su remuneración mensual a través de depósitos bancarios, del 25 al 30 de cada mes.

Pago Incentivos SeNaSa

En el periodo enero a octubre 2023, se realizó el pago de incentivo correspondiente al 10% de los fondos recaudados de las diferentes ARS:

<u>Periodo de incentivo</u>	<u>Monto pagado</u>	<u>Fecha de pago</u>
julio-diciembre 2022	RD\$1,767,653. 18	abril 2023

En el mes de septiembre se trabajó la matriz del siguiente periodo enero-junio 2023, el cual fue remitido al SNS y al MAP, con un monto a distribuir de RD\$414,689.31 (Cuatrocientos Catorce Mil, Seiscientos Ochenta y Nueve pesos con 31/100)., el cual aún está pendiente de aprobación para su posterior pago.

El monto de distribución de incentivos ha disminuido en los últimos tres periodos de pago, en vista de que, el centro hospitalario, está en remodelación y la producción de servicios bajó, ya que, fueron disminuyendo los servicios ofrecidos, hasta el cierre total de todos los servicios a septiembre 2023



El Hospital cuenta con 621 empleados entre nomina fija y nomina interna, detallados más abajo por grupo ocupacional y por sexo. (Ver anexo 4)



SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2023

Desempeño del Área Comunicaciones

Presentación de los logros

En el tercer año de gestión del Dr. Marcelino Figuereo se ha trabajado arduamente para impulsar hacia adelante los servicios del hospital, y ese trabajo intenso se puede ver reflejado en los siguientes logros:

Remozamiento del Hospital

El director ejecutivo del Servicio Nacional de Salud (SNS), doctor Mario Lama, supervisó los trabajos de readecuación y remozamiento del Hospital Doctora Evangelina Rodríguez, conocido como “Hospital de la Mujer Dominicana” y constató los avances de la obra, la cual constará con modernas áreas de Consultas, Bloque Quirúrgico, Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) de adulto y Neonatal, y otros cambios que garantizarán servicios con alta calidad para las madres y sus bebés. Dicho trabajo tendrá una inversión de RD\$202,485,839.19.

En el primer piso se construirá un área de vacuna con sala de espera totalmente independiente, se remodelará y se adecuará la cocina. En el segundo piso se trabajará el bloque quirúrgico, donde se incluyen siete camas de parto, con estación de enfermería interna; seis camas de postparto, tres salas de expulsivos, con área de atención a recién nacidos cada una; cuatro quirófanos, baños vestidores para



personal médico con esclusa sanitaria (espacio para entrada y salida) hacia las áreas asépticas.

UCI de adultos contará con cuatro camas, estación de enfermería con trabajo estéril y no estéril independiente.

La Unidad Neonatal dispondrá de 16 cunas para neonatos, un área de aislados con dos incubadoras y estación de enfermería, con trabajo estéril y no estéril independiente.

La unidad de UCI Neonatal para pacientes internos dispondrá de área para diez incubadoras, tres cervocunas y un espacio para aislados, estación de enfermería, con trabajo estéril y no estéril independiente; un área para pacientes externos con una incubadora, una cervocuna y espacio de trabajo para el personal médico.

Dentro del mismo proceso se remodelará completamente la central de esterilización, contemplando los espacios de clasificación, lavada, área de autoclave y empaque.

En el tercer piso serán rehabilitados 18 consultorios médicos con salas de espera y atención al usuario, mientras que en el cuarto y quinto piso se rehabilitarán 15 habitaciones por nivel, con estación de enfermería en cada planta.

De la misma forma se reforzarán los servicios y reparación de potencia y climatización a nivel general.

Jornadas

Jornada de sensibilización para fortalecer los indicadores de transparencia de la institución, se realizaron charlas de sensibilización con los distintos encargados de área de este centro de salud.



La actividad estuvo coordinada por Tomasina Ulloa, responsable de Acceso a la información Pública SRMS y Carla Corporán, responsable de Acceso a la información pública de la institución, quiénes incentivaron a mantener los niveles de transparencia en los procesos de este centro de salud.

Conformación club de donantes de sangre

Con el fin de crear conciencia y contrarrestar la escasez de sangre que existe en el país, el hospital Materno Dra. Evangelina Rodríguez (Hospital De la Mujer) se une a la conformación del club de donantes de sangre.

Con esta iniciativa este centro de salud busca incentivar a los usuarios, personal médico y demás colaboradores a formar parte del club de donantes y conocer a fondo esta gran labor.

La actividad estuvo presidida por Wilma Pérez, encargada de Gestión de Servicios de Laboratorios Clínicos y Sangre del Servicio Nacional de Salud (SNS) y Rosa Roca, encargada de Desarrollo de la Dirección de Laboratorios Clínicos e Imágenes del SNS.

En la actividad se expuso sobre la importancia de formar parte de los clubes de donantes, y su objetivo principal, el cual es servir como modelo a favor de las personas que aportan para crear un cambio en la cultura de donación.

“Donar sangre es un acto de amor, es mejor que la sangre espere por el paciente y no que el paciente espere por la sangre, ya que de esto depende la vida de un ser humano”, expresó Xiomara Corporán, encargada del área del Laboratorio de la institución.



En el acto se dieron cita el doctor Junior Pimentel, sub director del centro; Migdalia Vázquez, encargada administrativa financiera, y Xiomara Calzado, encargada del Banco de Sangre, quienes apoyan esta iniciativa a la vez se comprometieron con darle continuidad.

Charlas

Conferencia sobre la importancia de la lactancia materna

En el marco de la celebración de la Semana de la Lactancia Materna, la a Dra. Dulce Mariñez impartió una conferencia sobre la importancia de la lactancia materna. Charla que estuvo dirigida a residentes, enfermeras y usuarias internas y externas del centro de salud.

De igual modo en la celebración de la semana de la lactancia materna se realizaron distintas charlas de orientación a las usuarias que visitan el centro en las diferentes salas de espera, dichas charlas fueron impartidas por la licenciada en enfermería Mercedita Reynoso.

Habilitación departamento de Libre Acceso a la Información Pública

Con la habilitación de la oficina de Libre Acceso a la Información Pública, como forma del fiel cumplimiento a las exigencias de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), quienes trabajan para garantizar la transparencia y el bien hacer de las instituciones del Estado para que los ciudadanos puedan recibir información adecuada, veraz y oportuna, a través del portal de transparencia.

Actualmente se tienen habilitadas las diferentes páginas de acceso y solicitud de información y se da mantenimiento realizando charlas de



concienciación sobre los distintos medios digitales, para que todos los colaboradores dentro de la gestión del doctor Marcelino Figueroa trabajen con ética e integridad a la vez que los pacientes conozcan y estén informado sobre los medios que pueden obtener la misma.

Nivel de Satisfacción a Usuaris

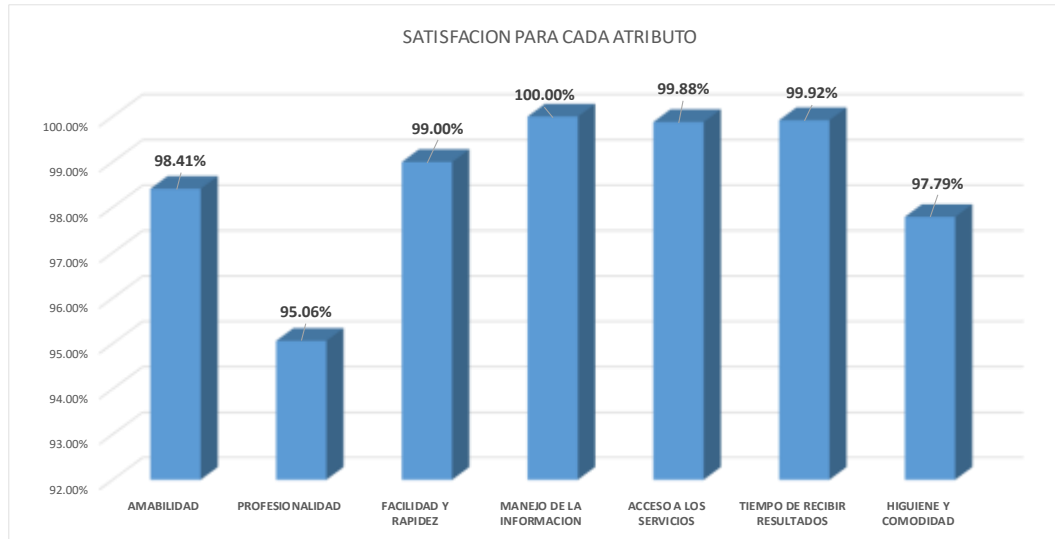
Se retomaron las encuestas a partir del mes de enero, ya que las medidas de sanidad han mejorado al empezar de poner las vacunas y que en ese tiempo se permitía más usuario en el centro hospitalario.



Fuente: Dpto. de Atención al Usuario.



- En el primer semestre se obtuvo el 98% de la encuesta de satisfacción al usuario, Donde en la presentación por atributos se obtuvieron los siguientes indicadores según las encuestas realizadas en el primer semestre del 2023:



Fuente: Dpto. de Atención al Usuario.

Nivel de cumplimiento acceso a la información

Habilitamos el portal del Transparencia desde el 07 de junio 2021, desde ese momento se ha trabajado en la concientización del personal y de los usuarios, para que estos sepan cual es la función de esta área.

En primera instancia se socializó la Matiz de responsabilidades, con los encargados de áreas, esto es con el objetivo de brindar información oportuna a la ciudadanía, para garantizar el flujo de información hacia la Oficina de Acceso a la Información Pública, y con la intención de actualizar el portal de transparencia, para que los ciudadanos puedan acceder a una plataforma más completa. Además, trabajar de manera conjunta con las áreas.



PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO

Memoria Institucional 2023

Dentro de las proyecciones en esta gestión están como prioridad la Reinauguración de las áreas remozadas del Centro de salud, habilitando y fortaleciendo áreas de archivo, cocina, Laboratorio, ascensores, área de hospitalización y habilitación de camas para la Cuarta y Quinta Planta del Hospital, sistematización y reactivación de los procesos administrativos, contables y de facturación, reingeniería de proceso

En el mismo orden el remozamiento del centro tiene como premisa fundamental fortalecer los servicios en la atención a usuarias diversificando la cartera de servicios actual, adaptándola a la nueva estructura organizativa, dinamizando la empleomanía como necesidad primaria y soporte operativo a las nuevas exigencias y demanda del centro.

Para el 2024 mejorara la calidad de los servicios en salud, disminuirá la mortalidad materna, se diversifican y fortalecen los servicios diagnóstico, fortalecimiento los procesos internos, en la materialización de un plan de capacitación constante e inclusivo que permita a la ciudadanía contar con un Hospital materno que minimice los riesgos prenatales, aumento de los controles y seguimientos a las usuarias, y maximice los resultados de la gestión en materia Neonatal, dando oportunidades a la prioridad de unos de los ejes enmarcados en el Plan Estratégico que es Maximizar la Atención con principios de calidad y mejoramiento en tiempos de respuesta.



ANEXOS

Memoria Institucional 2023

Anexo1:

Producto / servicio	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	Total año 2023
Consulta Externa	6,184	6,288	4,990	0	17,462
Inversión Consulta Externa	935,671	12,164,191	2,362,066	120,488	15,582,416
Servicio de Emergencia	521	382	258	0	1161
Inversión Ser. Emergencia	63,110	279,776	159,318	8,127	510,331
Servicio de Hospitalización	4	4	0	0	8
Inversión de Hospitalización	42,805	189,761	0	5,512	238,078
Servicio de Laboratorio	9,871	10,328	6,195	0	26,394
Inversión en Laboratorio	1,413,111	6,264,558	3,567,343	181,969	11,426,980
Servicio de Imágenes	1,356	1,181	878	0	3,415
Inversión en Imágenes	183,842	815,001	464,101	23,674	1,486,617
Servicio de Odontología	804	1,032	993	0	2,829
Inversión en Odontología	150,915	669,030	380,978	19,434	1,220,357

Fuente: Estadísticas



ANEXOS

Memoria Institucional 2023

Anexo 2:

Código Programa / Subprograma	INGRESOS	Asignación Presupuestaria 2023 (RD\$)	Ejecucion 2023 (RD\$)	Cantidad de Porductos Generados por Programa	Indice de Ejecucion	Participacion de Ejecucion Por Programa
41	Anticipos Financieros	27,500,000.00	14,353,194.01	10.00	52.19%	59.14%
51	Venta de Servicio y Otros Ingresos	197,766,939.38	9,917,619.59	5.00	5.01%	40.86%
	TOTAL:	225,266,939.38	24,270,813.60			
	GASTOS					
21	Remuneraciones Personal Nomina Interna	28,593,236.74	14,778,409.83	4.00	51.68%	39.13%
22	Servicio Telefónicos e internet	1,355,827.12	1,036,136.52	2.00	76.42%	2.74%
23	Productos Químicos de uso Personal (Limpieza y Otros)	17,625,752.57	650,538.49		3.69%	1.72%
22	Mantenimiento y Reparacion Maquinaria y Equipos / Edificaciones	6,376,852.40	1,493,560.23	2.00	23.42%	3.95%
23	Alimentos y bebidas para personas	19,987,149.31	6,197,122.67	1.00	31.01%	16.41%
23	Utiles y materiales de escritorio, oficina e informática	9,041,805.64	666,109.04	3.00	7.37%	1.76%
23	Productos medicinales para uso humano	32,070,526.13	3,012,216.19	1.00	9.39%	7.97%
23	Combustible y Lubricantes	1,427,653.52	363,185.31	1.00	25.44%	0.96%
23	Utiles menores médico- quirúrgicos y de laboratorio	81,261,099.37	173,089.27	1.00	0.21%	0.46%
23	Productos Fotoquímicos (Oxigeno)	5,371,161.29	58,704.20	1.00	1.09%	0.16%
23	Otros Egresos y Gastos	311,481,000.08	9,342,381.01	6.00	3.00%	24.73%
	TOTALES EN RD\$	514,592,064.17	37,771,452.76			

Fuente: Contabilidad, Administración



ANEXOS

Memoria Institucional 2023

Anexo 3:

COMPORTAMIENTO DEL PACC 2023	
<i>Monto estimado total</i>	\$97,374,333.00
<i>Monto total contratado</i>	\$13,505,129.20
<i>Cantidad de procesos registrados</i>	32
<i>Capítulo</i>	-
<i>Sub capítulo</i>	-
<i>Unidad Ejecutora</i>	-
<i>Unidad de Compra</i>	-
<i>Año fiscal</i>	2023
<i>Fecha aprobación</i>	3/2/2023

MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN	
<i>Bienes</i>	\$9,998,745.20
<i>Servicios</i>	\$5,000,264.20

MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES	
<i>MiPymes</i>	\$2,892,633.00
<i>MiPymes Mujer</i>	\$1,096,609.00
<i>No MiPymes</i>	\$9,515,887.20

MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO	
<i>Compras por debajo del umbral</i>	\$950,641.20
<i>Compra menor</i>	\$12,554,488.00
<i>Comparación de Precios</i>	0
<i>Licitación Pública Nacional</i>	0
<i>Licitación Pública Internacional</i>	0
<i>Licitación restringida</i>	0
<i>Sorteo de Obras</i>	0
<i>Excepción - bienes o servicios con exclusividad</i>	0
<i>Excepción - construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior</i>	0
<i>Excepción - contratación de publicidad a través de medios de comunicación social</i>	0
<i>Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos</i>	0
<i>Excepción - proveedor único</i>	0
<i>Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40 % del monto total del proyecto, obra o servicio</i>	0
<i>Compra y contratación de combustible</i>	0



ANEXOS

Memoria Institucional 2023

Anexo 4;

GRUPOS OCUPACIONALES	F	M	TOTAL
GRUPO I-Servicios Generales (Ayudantes, Chofer, Conserjes, Mensajeros, Vigilantes)	14	21	35
GRUPO II-Supervisión y apoyo (Auxiliares, secretarias, Supervisores, Recepcionistas y Digitadores)	82	13	95
GRUPO III- Técnicos (Soportes Técnicos, Archivistas, Auxiliares de enfermería)	60	10	70
GRUPO IV- Profesionales (Analistas, Contadores, Coordinadores, Gestor de Salud, Relacionador Público)	299	56	355
GRUPO V-Dirección (Director, Encargados departamentales, sección, división)	50	17	67
TOTAL			621

GRUPOS OCUPACIONALES, SEXO FEMENINO	PROMEDIO DESEMPEÑO
GRUPO I	96
GRUPO II	94
GRUPO III	96
GRUPO IV	96
GRUPO V	96
GRUPOS OCUPACIONALES, SEXO MASCULINO	PROMEDIO DESEMPEÑO
GRUPO I	94
GRUPO II	94
GRUPO III	96
GRUPO IV	95
GRUPO V	98

